

RESPONSABLE OPERATIONNEL H / F

 FILIALE


SILLINGER

 FINALITÉ DU POSTE

Organise, optimise et supervise les moyens humains et matériels, les procédés de fabrication et d'innovation, pour atteindre les objectifs de développement de l'entreprise. Fait fonctionner l'usine et les services associés.

 MISSIONS PRINCIPALES

- Supervise les chefs d'atelier et le magasin. Anticipe les besoins techniques et humains en relation avec le plan de charge. Etablit le plan de production global de l'ensemble des ateliers et magasins (ordonnancement – lancement)
- Gère et suit les installations de production, équipements et produits fabriqués selon les règles de l'art
- En étroite collaboration avec les chefs d'atelier et la RH, suit les besoins en formation des opérateurs veille à leur niveau de qualification, assure la pérennité des savoir-faire
- Assure la direction technique et le bon fonctionnement des services méthodes et bureau d'études, vérifie les mises en conformité, supervise la conception et les dessins des plans d'exécution nécessaires à la production et à la sous-traitance. Accompagne la montée en compétences d'un manager BE.
- Contribue au développement des produits et équipements, en collaboration avec les équipes techniques et commerciales
- Supervise les achats et vérifie la concordance entre l'exécution des achats et les besoins de production
- Pilote la sous-traitance

 AUTRES MISSIONS

- Participe aux visites chez les fournisseurs clés
- Fait respecter le règlement intérieur et l'hygiène et la sécurité

COMPÉTENCES ATTENDUES

SAVOIRS GENERAUX Maîtrise bureautique – industrie manufacturière – idéalement architecture naval – bon niveau d’anglais

SAVOIR-FAIRE Système management qualité – ordonnancement – mode projet – procédés de fabrication – rédaction cahier des charges – rédaction de procédures – connaissances du fonctionnement d’un ERP et en particulier de son module de production

SAVOIR-ETRE Dynamique, rigoureux, sens du résultat, convaincant

MANAGEMENT TRANSVERSAL Hauteur de vue, courage managérial, bienveillance, savoir donner des instructions claires

FORMATION INITIALE

Ingénieur idéalement architecte naval

EXPERIENCE

5 ans minimum dans une fonction d’encadrement de plusieurs services dans une industrie de taille ETI réalisant des petites séries.

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

DGD

CLASSIFICATION

Cadre

LOCALISATION

MER (41)